

# Selectieprocedure

## PRESELECTIE

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatiebrief georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van <ul style="list-style-type: none"><li>- opleiding</li><li>- werkervaring</li><li>- motivatie (voor BZA en functie)</li></ul>	20
Schriftelijke communicatie	Screening op basis van <ul style="list-style-type: none"><li>- schrijfstijl</li><li>- structuur van je CV en motivatiebrief</li></ul>	10
<b>Totaal</b>		<b>30</b>

De 20 hoogst gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen in totaliteit op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan module 1.

## MODULE 1

Module 1 van de selectieprocedure bestaat uit een thuisopdracht.

Competentie	Methodiek	Punten
Analyseren	Thuisopdracht (schriftelijk)	20
Adviesverlening		20
Visie		20
Plannen en organiseren		20
<b>Totaal</b>		<b>80</b>

De 8 hoogst gerangschikte kandidaten die minimum 50% op elk onderdeel afzonderlijk en 60% in totaliteit behalen op module 1 worden uitgenodigd om deel te nemen aan module 2.

## MODULE 2

Module 2 van de selectie bestaat uit een assessment. Dit assessment is adviserend en zal gebruikt worden als verdere leidraad voor module 3

Competentie	Methodiek	Resultaat
Samenwerken	Assessment	Adviserend verslag met kwalitatieve toelichting per competentie
Communiceren		
Leidinggeven		
Overtuigingskracht en daadkracht		
Adviesverlening		
Plannen, organiseren en coördineren		
<b>Totaal</b>		<b>100</b>

### **MODULE 3**

De selectieproef bestaat uit een presentatie van de uitgewerkte thuisopdracht en een interview.

<b>Competentie</b>	<b>Methodiek</b>	<b>Punten</b>
Besluitvaardigheid	Psychotechnische proef, case en interview	20
Synthese en conclusie		20
Leidinggeven		20
Communiceren		20
Samenwerken/netwerken uitbouwen		20
Motivatie		20
<b>Totaal</b>		<b>120</b>

Kandidaten met minimum 50% per competentie en minimum 60% van het totaal te behalen punten in module 3 zijn geslaagd.

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten op de gehele selectie.

De geslaagde kandidaten voor wie geen vacatures beschikbaar zijn, komen in een **werfreserve** terecht. Deze blijft 2 jaar geldig, te beginnen vanaf de datum van de kennisname van het eindverslag door het zonecollege.

## **Timing**

<b>Module</b>	<b>Datum</b>	<b>Locatie</b>
Agenderen college	5 april 2022	
Publiceren vacature	7 april 2022	
<b>Afsluitdatum kandidaturen</b>	<b>8 mei 2022</b>	
Preselectie	mei/juni 2022	
Module 1	mei/juni 2022	
Module 2	mei/juni 2022	
Module 3	juni/juli 2022	